
JAARVERSLAG 2018/2019



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	blz. 1
Hoofdstuk 1: Samenstelling en organisatie	blz. 2
Hoofdstuk 2: Overleg en standpunten	blz. 4
Hoofdstuk 3: Interne zaken	blz. 7

Hoofdstuk 1: Samenstelling en organisatie

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Zittingsperiode (van/tot)	Functie in MR	Bijzonderheden
Seyma Taspinar Karaarslan	PMR	1-9-2017 t/m 7/1/2019	Voorzitter	Gestopt met werkzaamheden.
Laila Boulouad	OMR	1-9-2017 t/m 1-9-2020	Voorzitter/ Secretaris	Voorzitterschap overgenomen.
Najoua Oulad El Arbi	PMR	1-9-2017 t/m 1-9-2019	Penningmeester/ lid	Zwangerschapsverlof en per 1-9-2019 geen lidmaatschap.
Jos van Rooy	OMR	1-9-2017 t/m 1-9-2020 1-9-2018 t/m 1-9-2021	lid GMR	
Bilal de Zwart	OMR	1-9-2017 t/m 1-9-2020	lid	
Hacer Ozturk	PMR	1-9-2017 t/m 1-9-2019	lid	Gestopt met werkzaamheden.
Mert Ozekici	PMR	1-3-2019 t/m 1-3-2022	lid	Nieuw lid.

Verkiezingen:

Begin 2019 zijn er verkiezingen gehouden met betrekking tot het vertrek van de voorzitter, Seyma Taspinar Karaarslan. Hierbij is meester Mert Ozekici gekozen tot nieuw MR-lid. Meester Mert is binnen El Furkan leraar godsdienst en LIO'er (leraar in opleiding).

Aangezien Hacer Ozturk en Najoud Oulad El Arbi het volgend schooljaar geen deel uit zullen maken van de MR, heeft er tevens in Juni 2019 een nieuwe verkiezing plaatsgevonden. Hierbij wordt de MR voor het nieuw schooljaar versterkt door juf Sarah Mghari (Intern begeleider) en meester Fatih Varol (Gymmleraar).

Regelingen:

De MR van islamitische basisschool El-Furkan maakt deel uit van Stichting Islamitische College en functioneert op basis van het Medezeggenschapsstatuut en het MR-reglement.

De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. Op stichtingsniveau functioneert een GMR. Daarin wordt de MR vertegenwoordigd door Jos van Rooy.

Hoofdstuk 2 Overleg en standpunten

Vergaderingen

Dit schooljaar is de MR 12 keer bij elkaar gekomen. Hierbij hebben we 7 keer als MR overlegt, en 5 keer met de directie overlegd tijdens een vergadering.

Achterban

Daarnaast hebben we als MR de achterban middels Social Schools voorzien van de notulen en mogelijke wijzigingen.

Gebruik bevoegdheden

Gedurende dit schooljaar is de MR om de volgende kwesties om advies gevraagd en de MR heeft als volgt geadviseerd:

Vergaderpunt	Gelding	Standpunt
Vakantierooster.	MR-leden	De MR heeft aangegeven dat er rekening dient te worden gehouden met het aantal studiedagen.
Nieuwbouw of belangrijke verbouwing van de school.	MR-leden	Er is een duidelijke vooruitgang in het proces.
Onderhoud van schoolgebouw.	MR-leden	Wederom benadrukt de MR de noodzaak van de onderhoud van het schoolgebouw.

Gedurende dit schooljaar is de MR om de volgende voorstellen om instemming gevraagd en de MR heeft als volgt ingestemd:

Voorstel	Gelding	Standpunt
Werkverdelingsplan	PMR	Positief ingestemd, echter dient er goed te worden gekeken naar hoe om te gaan met professionaliseringsuren die niet worden nagekomen door personeel.
Schoolgids	OMR	Positief ingestemd, echter wordt er in het standaardmodel gesproken over een instemming van de MR met betrekking tot de ouderbijdrage, dit is niet

		het geval.
Schoolplan 2019/2023	MR-leden	Positief ingestemd. Gezien de tijdsdruk zal het jaarplan aan het begin van het volgend schooljaar klaar zijn.
MR-Reglement	MR-leden	Art. 36 van het Reglement mag geen beperking betekenen voor de MR om expertises in te schakelen. Dit dient uiteraard in samenspraak te gebeuren.

De MR heeft dit schooljaar om de volgende informatie gevraagd en heeft het volgende standpunt ingenomen:

Vergaderpunt	Gelding	Standpunt
Begroting en financiering brede school.	MR-leden	Deze heeft de MR nog niet ingezien en zal worden meegenomen naar het volgend schooljaar.
MR Statuut.	MR-leden	Deze dient via de GMR te worden aangepast.
Continuurooster	MR-leden	MR vindt dat deze manier van Onderwijs beter past bij El Furkan. Stichting breed is hier reeds naar gekeken en heeft tijd nodig.
Ouderbijdrage	OMR-leden	Er dient te worden gekeken naar de invulling hiervan.
Informatie klachtenregeling.	MR-leden	Directie geeft aan dat er geen schriftelijke klachten binnen zijn gekomen die hij met de MR dient te bespreken.
Informatie ziekteverzuim.	MR-leden	Het ziekteverzuim binnen el Furkan ligt op dit moment onder het landelijke gemiddelde. Er is wel een duidelijk verschil tussen de

		eerste helft van het schooljaar en het laatste.
Toetskalender.	MR-leden	Het verzoek om de indeling van de eind cito's te heroverwegen.
Formatieplan.	MR-leden	Dit gaat via de GMR. Echter is het van belang dat deze eerder bekend is alvorens er gewerkt wordt aan de groepsbezetting.
Groepsbezetting	MR-leden	Geen opmerkingen.

Algemeen

Naast de formele bezigheden heeft de MR zich ook bezig gehouden met algemene thema's, zoals bijvoorbeeld werkdruk, en is hierover in gesprek gegaan met elkaar en de directie.

Hoofdstuk 3 Interne zaken

Gedurende de verslagperiode heeft de MR gebruik gemaakt van de volgende faciliteiten en mogelijkheden tot overleg met de achterban:

Scholing:

- Geen scholing.

Interne kwesties:

- communicatie van en naar MR.
- communicatie richting ouders.
- communicatie richting personeel.
- communicatie richting directie.
- communicatie richting bestuur.

Begroting:

Voor het schooljaar **2018/2019** heeft de MR geen budget besteedt.